附件2

关于对专业技术人员晋升职称的考核内容

单位对专业技术人员职称晋升考核的具体内容和要求如下：

一、德、能、勤、绩四个方面的具体内容

（一）德：指思想品行。

在考核工作人员“德”的过程中，主要包括以下方面：一是政治品德。具体表现为政治立场坚定、坚持四项基本原则，拥护中国共产党的领导，胸怀祖国，热爱人民等方面。二是伦理道德。即指在处理个人与社会之间关系，在处理人与人之间关系时所表现出的思想品德，包括团结协作精神等。三是职业道德。包括职业上的原则性、事业心、责任感、政策性等。

在考核工作人员“德”的过程中，关键是考核其政治思想品德和职业道德。

（二）能：指工作能力。

能，即能力或才能、才干、本领。通常是指完成一定工作的本领。能力是对专业技术人员具备相应职称的专业技术知识和专业技术水平方面的要求，能力决定了工作人员是否承担得起某项工作任务的工作能力。

在考核工作人员“能”的过程中，关键是考核其本职岗位的专业技术能力，专业技术提高情况和知识更新情况。

（三）勤：指工作态度。

勤，指的是工作中是否尽力尽责，勤奋不怠，甘于奉献。勤是工作态度的基本体现，包括积极性、纪律性、责任心和出勤率四个方面组成。具体地说，勤是指工作人员是否具有积极的工作态度和事业心；工作中是否一丝不苟；平时是否肯学肯钻、任劳任怨，是否达到了规定的出勤率。

在考核工作人员“勤”的过程中，关键是考核其工作态度在本职工作岗位上的勤奋敬业精神和劳动工作纪律情况。

（四）绩：指工作业绩（成绩）。

绩，指的是一个人的工作实绩，是综合反映一个人工作能力、业务水平和努力程度的一个标志。

在考核工作人员“绩”的过程中，关键是考核其履行职责情况、完成工作任务情况，数量、质量、效益、成果的水平等情况。

二、单位出具考核意见

经考核，该同志是否符合初级职称评价标准，是否同意晋升其初级职称。